



La Maison Maguire

Rapport d'activité | 2019 - 2020

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|---|----|
| Mot du président..... | 4 |
| Mot de la directrice générale..... | 5 |
| Historique..... | 6 |
| Mission..... | 6 |
| Valeurs..... | 6 |
| Gouvernance..... | 7 |
| Ressources humaines..... | 8 |
| Champs d'activités..... | 10 |
| Centre de jour..... | 10 |
| Répits d'été..... | 12 |
| Répits mensuels..... | 13 |
| Bilan de nos actions..... | 14 |
| Projet d'agrandissement et d'hébergement | 14 |
| Gestion administrative..... | 15 |
| Représentation et relations publiques..... | 16 |
| Activités d'autofinancement..... | 17 |
| Finances..... | 18 |
| Communications..... | 19 |
| Partenaires du réseau communautaire, de la santé et des services sociaux et d'autres services publics..... | 20 |
| Membres et bénévoles..... | 21 |
| Donateurs et commanditaires..... | 22 |
| Perspectives 2020-2021..... | 23 |

MOT DU PRÉSIDENT



Vers la poursuite de nos rêves!

La dernière année fut celle du développement de futurs projets sur lesquels nous travaillons de façon continue. Cependant, le début du confinement causé par la pandémie de COVID 19, a ralenti nos projets, mais ils n'ont surtout pas été abandonnés ! À ce moment, nous avons dû prendre des décisions importantes pour la santé de nos participants ainsi que pour la santé financière de la Maison Maguire.

La Maison Maguire s'est positionnée comme un organisme sur lequel notre région pouvait compter non seulement pour les personnes avec un handicap mais également pour la population en général. En effet, en raison de la pandémie, une discussion s'est amorcée dans le but de rendre nos locaux disponibles selon les besoins du Centre Intégré de la Santé et des Services Sociaux (CISS) de la Gaspésie.

Notre équipe s'est agrandie cette année et continuera sur cet élan dans l'année qui vient.

La santé financière de la Maison Maguire est saine et assure ainsi une meilleure pérennité afin de mener à bien nos nombreux projets. Nous en sommes très fiers.

Finalement, merci à tous, particulièrement à nos dévoués employés ainsi qu'aux membres du conseil d'administration pour votre engagement profond auprès de chacun de nos amis de la Maison Maguire.

Pierre-Paul Deslauriers
Président du conseil d'administration

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Le mieux-être de notre monde, notre priorité !

Encore cette année, une grande fierté m'anime de constater toutes les réalisations qui ont eu lieu à la Maison Maguire. D'année en année, on ne se rend pas compte de tout le travail effectué par l'équipe et le conseil d'administration.

L'élaboration des outils d'évaluation des besoins d'hébergement, d'habitation et d'activités de jour pour les personnes âgées de 12 ans et plus vivant avec une déficience intellectuelle avec ou sans trouble du spectre de l'autisme dans la Baie-des-Chaleurs a nolisé beaucoup de temps. Cependant, quand on le fait pour le mieux-être des personnes handicapées, cela change complètement notre façon de voir le travail et nous donne l'énergie de continuer à faire face aux défis qui se présentent à nous.

Je suis fière et heureuse de travailler avec une équipe dévouée, compatissante et dynamique qui me soutient au quotidien dans les projets. Leur bienveillance et leur sens des responsabilités font en sorte qu'il se crée des liens uniques et durables avec les participants.

Pouvoir compter sur un conseil d'administration qui place au centre de toutes décisions le mieux-être des participants de la Maison Maguire, c'est très motivant. La confiance que les administrateurs me portent, me donne l'énergie pour faire de la Maison Maguire un endroit où il fait bon vivre et s'amuser tout en permettant aux participants de faire des apprentissages, ou à tout le moins, maintenir leurs acquis.

J'espère que la lecture de ce rapport d'activités vous incitera à continuer de soutenir l'organisation de la Maison Maguire. Nous avons besoin de vous pour continuer d'offrir des services spécialisés de qualité.

On compte sur vous pour devenir nos ambassadeurs.
Merci mille fois !

Michèle Beaulieu
Directrice générale

HISTORIQUE

- En 1973, neuf bienfaiteurs offrent une bourse au Dr Jean-Eudes Maguire, médecin à Nouvelle, en hommage à son dévouement et à sa compassion auprès des personnes handicapées de la région.
- Le 6 juin 1980, ce dernier érige la Fondation Maguire, une œuvre humanitaire pour des séjours d'été pour personnes vivant avec une ou des déficiences.
- En 2001, la Fondation Maguire devient la Maison Maguire pour personnes handicapées Inc.
- La construction de la bâtisse actuelle, adaptée aux besoins de la clientèle, sera réalisée en 2003. Les premiers séjours de répit débutent au printemps 2004.
- En 2007, le centre de jour ouvre ses portes afin d'offrir des activités de loisirs aux personnes handicapées vivant avec diverses limitations.

MISSION

La Maison Maguire offre un milieu de vie adapté aux personnes handicapées adultes dans un contexte qui favorise le maintien et le développement des acquis avec des services de centre de jour et de répit à l'année.

VALEURS

Les valeurs véhiculées à la Maison Maguire sont:

- **LE RESPECT:** Nous prenons soin d'agir avec courtoisie et discrétion dans l'exercice de nos fonctions.
- **L'ÉQUITÉ:** Nous traitons nos participants avec équité, impartialité et avec toute l'attention qu'ils méritent.
- **L'INTÉGRITÉ:** Nous nous conduisons d'une manière juste, honnête et équitable afin d'éviter de nous mettre dans une situation pour nous rendre redevable à quiconque pourrait nous influencer indûment dans l'exercice de nos fonctions.
- **LA RESPONSABILITÉ:** Nous reconnaissons que chacun d'entre nous a un rôle à jouer dans la mission de la Maison Maguire.



GOUVERNANCE

L'Assemblée générale annuelle

La Maison Maguire a tenu son assemblée générale annuelle le 19 juin 2019 dans les locaux de l'organisme situé au 303 A, route 132 Ouest à Carleton-sur-Mer. Dix membres y ont participé ainsi que onze personnes invitées (animateur, employés, vérificateurs, invités).

Les membres du Conseil d'administration pour l'année 2019-2020:

| NOM | TITRE | PROVENANCE | MILIEU |
|-------------------------|-----------------|-------------|-----------|
| Pierre-Paul Deslauriers | Président | Maria | Citoyen |
| Robert Lapointe | Vice-président | Bonaventure | Citoyen |
| Alphéda Leblanc | Secrétaire | Carleton | Citoyenne |
| René Saint-Jean | Trésorier | Nouvelle | Citoyen |
| Claude Bélanger | Administrateur | Carleton | Citoyen |
| Suzie Gough | Administratrice | Carleton | Citoyenne |
| Un poste vacant | - | - | - |

Selon les règlements généraux, le conseil d'administration est composé de sept administrateurs. Pour l'année 2019-2020, seulement six postes ont été comblés, ce qui signifie qu'un poste est actuellement vacant et il devrait être comblé lors de la prochaine assemblée générale annuelle. Neuf séances régulières et trois séances électroniques ont été tenues au cours de l'année.

Comités ad hoc

Le comité des ressources humaines a été formé afin d'élaborer une nouvelle politique des conditions de travail. Il était composé de deux administrateurs et de la directrice générale qui ont siégé à trois reprises.

Le comité des finances, formé du trésorier et de la directrice générale, s'est rencontré à trois reprises afin d'analyser la situation financière de l'organisme, de s'assurer de la saine gestion et de préparer le budget 2020-2021.

Le comité des communications, composé d'une administratrice et de la directrice générale, a été formé dans le but de développer ou de mettre à jour des outils de communications nécessaires à l'augmentation de la visibilité de l'organisme et également pouvoir en faire la promotion.

NOS RESSOURCES HUMAINES

Notre équipe 2019-2020

Les employés de la Maison Maguire sont des gens très dévoués à la cause des personnes handicapées. Ils portent la mission de l'organisme au plus profond de leur cœur. Nous nous assurons de maintenir un climat de travail sain, dynamique et novateur afin que chacun puisse bien vivre son quotidien.

Voici les employés qui ont mis leurs compétences et leurs expériences au service de la clientèle :

Permanence 2019-2020:

EMPLOYÉS RÉGULIERS

| | |
|-------------------|--|
| Michèle Beaulieu | Directrice générale |
| Andrée Boudreau | Agente de bureau |
| Samuel Roy | Éducateur spécialisé / animateur |
| Sabrina Pelletier | Éducatrice spécialisée / animatrice |
| Noémie Guénette | Éducatrice spécialisée / animatrice |
| Jessica Litalien | Infirmière auxiliaire / animatrice |
| Stéphanie Leblanc | Kinésiologue / Intervenante en loisirs |
| Marie Firth | Cuisinière / Préposée aux bénéficiaires/animatrice |

EMPLOYÉS À TEMPS PARTIEL

| | |
|------------------|---|
| Chantal Lapierre | Préposée aux bénéficiaires / animatrice |
| Éthel Landry | Préposée aux bénéficiaires / animatrice |

EMPLOYÉS SAISONNIERS | ÉTÉ 2019

| | |
|--------------------|---|
| Marika Allard | Animatrice / accompagnatrice |
| Noémie Dugas | Préposée aux bénéficiaires / animatrice |
| Sophie Giguère | Infirmière / préposée aux bénéficiaires |
| Isa Lagacé | Animatrice / accompagnatrice |
| Nyco Matton Rivard | Animateur / accompagnateur |
| Valérie Lebreux | Éducatrice spécialisée / animatrice |
| Allen Nellis | Infirmier auxiliaire / animateur |
| Arielle Thibodeau | Psychoéducatrice / accompagnatrice |

Afin de garder une ambiance de travail agréable, il est très important de consulter chaque membre de l'équipe sur les sujets liés à son travail et aux opérations internes. Les idées mises sur la table permettent à la direction d'améliorer et d'augmenter les services offerts afin de répondre aux nombreux besoins connus des participants. C'est pourquoi des rencontres d'équipe ont eu lieu à chaque semaine afin de faire l'état de situation des opérations et des projets de l'organisme et aussi, de discuter ensemble des dossiers de certains participants. Également, à chaque semaine, la direction alloue un temps de préparation d'une heure trente à deux heures pour la préparation d'activités. À l'occasion, le personnel organise des activités sociales pour l'équipe dans le but de fraterniser et ce, dans un contexte plus social.



FORMATION

Formation du personnel

- L'Unité régionale du loisir et du sport de la Gaspésie (URLS) a tenu quelques séances de formation pour être en mesure de sensibiliser la population aux particularités des personnes handicapées.
- La directrice générale a participé à une formation sur les règlements généraux offerte par le ROCGIM.
- La formation RCR (réanimation cardio respiratoire) est essentielle pour chaque quart de travail. Ainsi, cette année, trois personnes ont suivi cette formation.
- Formation de l'agente de bureau sur le logiciel de comptabilité Acomba.

Formation donnée par le personnel de la Maison Maguire

Stéphanie Leblanc, responsable des loisirs à la Maison Maguire, a donné une formation intitulée « Mieux comprendre la différence pour mieux agir ». Cette formation a été offerte à l'Unité régional du loisir et du sport (URLS) de la Gaspésie et au Centre d'éducation aux adultes L'Envol.

Politique des ressources humaines

Le comité des ressources humaines a élaboré une nouvelle Politique sur les conditions de travail à l'hiver 2020. Le comité en a profité pour réviser la Politique sur le harcèlement psychologique et sexuel édictée par la CNESST en novembre 2018.

NOS CHAMPS D'ACTIVITÉS

Clientèle desservie

La Maison Maguire œuvre auprès des personnes ayant diverses limitations. En analysant les besoins dans la région, elle a orienté ses services vers une clientèle diversifiée dont la grande majorité vit avec une déficience intellectuelle. Voici la clientèle qui profite du milieu de vie de l'organisme :

- Personnes vivant avec une déficience intellectuelle avec ou sans trouble du spectre de l'autisme
- Personnes vivant avec une déficience physique
- Personnes ayant subi un traumatisme crânien (TCC) ou un arrêt vasculaire cérébrale (AVC)

Centre de jour

Le Centre de jour de la Maison Maguire offre des ateliers et des cours axés sur le mieux-être des participants en leur permettant de faire des apprentissages ou, à tout le moins, de maintenir leurs acquis.

Les ateliers sont développés par l'équipe d'intervenants et animateurs en fonction des besoins et des intérêts des participants. Également, il est important de noter que nous voulons que les ateliers ainsi que les activités sociales et éducatives soient dispensés de façon ludique. La Maison Maguire se veut un lieu où les gens ont du plaisir à apprendre et à échanger avec leurs amis.

Au cours de l'année, l'organisme a eu le bonheur d'intégrer deux nouveaux participants. Étant le seul organisme pour personnes handicapées dans la MRC Avignon, la Maison Maguire essaie d'accueillir le plus de participants possible tout en tenant compte de l'étroitesse de ses locaux actuels. Nous sommes fiers de participer au mieux-être de ces personnes.



Activités sociales et éducatives

Encore cette année, l'équipe d'intervenants a mis beaucoup de temps et d'énergie à offrir des activités sociales, éducatives et physiques intéressantes pour les participants du Centre de jour.

Voici les principales activités organisées :

Nous tenons à organiser des journées ou des semaines thématiques afin d'informer les participants de ce qui se passe partout dans le monde. Nous avons reçu un groupe de Gesgapegiag qui a fait une prestation sur les traditions autochtones.

Nous avons également souligné la Journée internationale des personnes handicapées qui a lieu en décembre.

Plusieurs ateliers éducatifs ont été mis en place : cours de cuisine, introduction à l'informatique, menuiserie, arts, etc.

Également, il est important de maintenir nos participants en forme. C'est pourquoi ils ont accès à diverses activités : tels que la marche, le zumba et d'autres exercices.

On ne peut passer sous silence les activités sociales telles que le chant et la danse. Au cours de l'année, nous avons pu bénéficier de la générosité de Janine Leclerc et de deux étudiantes, Simone Fugère et Luce Bourdages.

Chaque année, les fêtes spéciales sont très appréciées que ce soit l'Halloween, Noël, la St-Valentin ou Pâques.

Toutes les saisons sont propices pour jouer dehors, que ce soit à la Maison Maguire ou ailleurs. Chaque année, nous ajoutons des nouveaux jeux extérieurs.



STATISTIQUES RELATIVEMENT AUX PARTICIPANTS DU CENTRE DE JOUR

84 participants par semaine. Les lundis et vendredis sont les journées les plus achalandées étant donné que le Centre d'éducation aux adultes est fermé.

37 personnes différentes ont fréquenté le Centre de jour, à savoir 20 femmes et 17 hommes

Nous accueillons **12 personnes de la MRC Bonaventure** les lundis et vendredis seulement puisque le transport adapté n'est pas disponible les autres jours.

Répits d'été

Les répits d'été sont toujours un moment de joie intense tant pour les participants qui se re-voient après un an que pour le personnel qui est heureux d'accueillir à nouveau ces gens.

Activités

La clientèle aime bien faire une sortie hebdomadaire à l'extérieur de la Maison Maguire. Nous avons des emplacements qui reviennent à chaque année, par exemple le Bioparc de Bonaventure, des pique-nique au Parc de la Pointe Taylor à New-Richmond, au Phare et sur la Promenade de Carleton. Cette année, quelques participants ont fait du vélo adapté sur la Promenade de Carleton.

Les activités estivales extérieures sont nombreuses à la Maison Maguire et nous essayons d'en ajouter de nouvelles à chaque année afin de satisfaire notre clientèle. Depuis quelques années, nous organisons un potager et nous accueillons trois poules. Cette année, nous avons ajouté une chèvre, toute une expérience !

Les équipements nautiques achetés l'été passé ont été utilisés davantage cette année. Les animateurs étaient plus préparés pour accompagner les participants au grand plaisir de ceux-ci.

Nous avons également reçu la visite de Luce Thériault de l'URLS et de Patrick Bechrick, une personne handicapée physique, qui ont fait un arrêt d'une nuit à la Maison Maguire avant de poursuivre leur périple du Tour de la Gaspésie à vélo, le but était de faire la promotion des personnes handicapés en action.

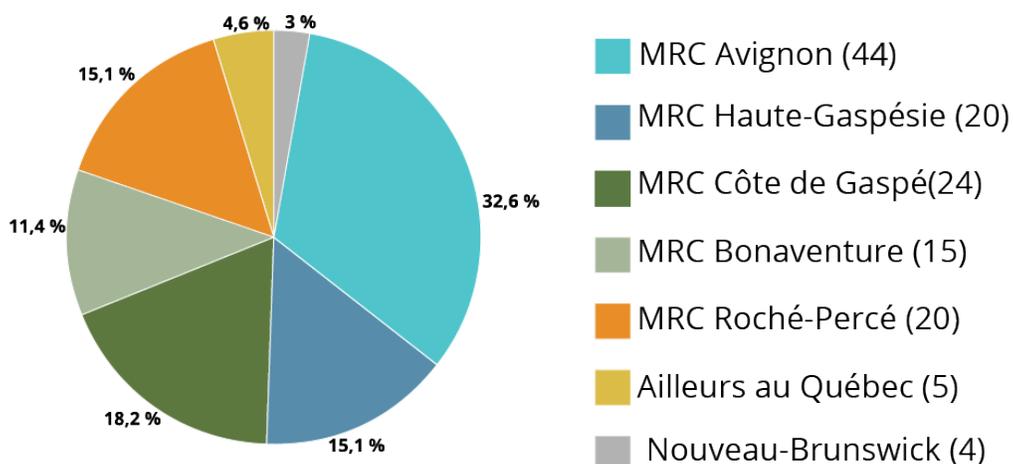
STATISTIQUES RELATIVEMENT À L'ACHALANDAGE LORS DES RÉPITS ESTIVAUX

À l'été 2019-2020, l'achalandage a augmenté de 16,9 %. Nous sommes très fiers de cette performance.

Voici quelques-unes des statistiques :

132 personnes ont participé aux répits estivaux

85 personnes différentes dont 44 hommes et 41 femmes



Répits mensuels

La Maison Maguire offre des répits mensuels de septembre à mai et ce, depuis plusieurs années. La clientèle provient surtout des MRC Avignon et Bonaventure puisque les répits ne sont que de deux jours.

Nous continuons nos pourparlers avec divers organismes afin de leur offrir nos installations. À cet effet, à l'automne 2019, la Maison Maguire et la MRC Avignon ont présenté un projet pilote de répit pour les personnes âgées ayant recours aux services d'un proche aidant. On parle ici de gens ayant un début de démence, un problème physique ou d'autres problématiques pour lesquelles la Maison Maguire est en mesure d'offrir les soins. Ce projet aurait une durée de 14 mois et serait révisé par la suite. Le séjour et le transport seraient offerts gratuitement. La COVID-19 a ralenti sa mise en place. À suivre...



STATISTIQUES AU NIVEAU DE L'ACHALANDAGE

79 personnes ont bénéficié des répits mensuels, soit une moyenne de 9 participants par répit. Ce sont les répits de décembre et de la semaine de relâche qui attirent le plus de participants.

31 personnes différentes : 16 femmes et 15 hommes.

MRC Avignon : 54

MRC Bonaventure : 23

Ailleurs au Québec : 2

LE BILAN DE NOS ACTIONS

La Maison Maguire n'a pas chômé au cours de l'année. Nous sommes fiers de constater que nous avons été en mesure de concrétiser plusieurs actions prévues au plan d'action.

Projet d'agrandissement et d'hébergement

Depuis un an, le conseil d'administration et la direction générale étaient préoccupés par les familles qui semblaient inquiètes quant à la pénurie de ressources d'hébergement dans la MRC Avignon et le fait que des personnes handicapées de la région devaient aller vivre dans une résidence située à l'extérieur de la région.

Une autre préoccupation de l'organisme était le manque de locaux adaptés afin de pouvoir offrir davantage de services spécialisés aux personnes handicapées fréquentant actuellement la Maison Maguire et éventuellement, à d'autres personnes en déficience intellectuelle ayant un trouble du spectre de l'autisme. En effet, le ministère de l'Éducation projette de mettre un terme au programme de formation « développement des habiletés spécifiques (DHS) » d'ici deux à trois ans, volet du Programme de formation à l'intégration sociale (FIS) de l'éducation aux adultes.

Ainsi, avec le soutien du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de la Gaspésie, la Maison Maguire a procédé à l'évaluation des besoins en hébergement et en activités de jour pour les personnes handicapées de 12 ans et plus vivant avec une déficience intellectuelle (DI) avec ou sans trouble du spectre de l'autisme (TSA) dans la Baie-des-Chaleurs.

Cette évaluation s'est faite en collaboration avec le Centre intégré de recherche pour l'amélioration du développement durable (CI-RADD). Nous tenons à remercier Mme Judith Bérubé, parent d'une personne qui fréquente l'organisme, pour sa précieuse collaboration et son travail acharné dans cette étape importante du projet.

Le mandat du CIRADD a été de :

- Bonifier la base de données existante sur le nombre de personnes présentant une DI avec ou sans TSA dans les MRC Avignon et Bonaventure.
- Bonifier l'outil de collecte de fonds existant (questionnaire) pour qu'il soit facilement administré.
- Créer un court guide d'administration à l'attention des administrateurs du questionnaire.
- Créer et offrir une courte formation à l'attention des administrateurs du questionnaire, afin qu'il soit administré le plus uniformément possible.

Nous avons dû vivre avec certains écueils, ce qui a retardé l'administration des questionnaires prévu au départ au mois de novembre 2019 et ensuite planifié pour le mois de mars 2020. La pandémie COVID-19, survenu en mars 2020 a fait en sorte que l'administration des questionnaires débutera au mois de juillet 2020.

Au mois de décembre, une séance publique d'informations a été organisée à l'Hostellerie Baie Bleue par le comité des projets de la Maison Maguire (Judith Bérubé et Michèle Beaulieu) et le CIRADD (Nicolas Roy). Cette rencontre avait pour but d'informer les familles, nos partenaires et la population en général, des projets d'hébergement et d'agrandissement du centre de jour de l'organisme. Près de 25 personnes étaient présentes dont Mme Michelle Doiron du CISSS de la Gaspésie et M. Mathieu Lapointe, préfet de la MRC Avignon. Quelques médias étaient également présents : CIEU FM, Radio-Canada et Chaleur Nouvelles.

Nous remercions la MRC Avignon et le CISSS de la Gaspésie pour leur soutien financier dans cette première étape, sans oublier le soutien du Groupe ressource en logements collectifs (GRLC) afin d'obtenir de l'information technique relativement aux deux projets de la Maison Maguire.

Une deuxième étape est prévue à l'automne 2020. Le CIRADD procédera à la compilation et à l'analyse des données recueillies à partir du questionnaire et les résultats seront présentés aux partenaires intéressés par la conclusion de cette étude en janvier 2021. Cette étape est essentielle pour l'avancement de nos deux projets. Le GRLC sera notre partenaire principal dans la mise en place des étapes subséquentes amenant à leur réalisation.

Gestion administrative

Le 1er avril 2019, suite au changement à la direction de la Maison Maguire, le Conseil d'administration a pris la décision de rapatrier la comptabilité faite auparavant par un organisme externe. Cela a permis à la direction générale de suivre de plus près la situation financière de l'organisme entre autres, la gestion de la facturation. Les paies continuent d'être préparées à l'extérieur.



Représentation et relations publiques

Développement social

Compte tenu de la mission de la Maison Maguire et des services qu'elle veut améliorer pour la clientèle handicapée de la région, la directrice générale a continué de siéger sur différents comités régionaux en développement social afin de déterminer les priorités à mettre en place. Ainsi, elle a participé à sept rencontres du Comité territorial en développement social (CTDS), de la MRC Avignon, à quatre rencontres du Chantier Habitation et logement, à deux rencontres du Chantier bien-être individuel et collectif et à une rencontre du Chantier transport. Elle a également participé activement au Forum en développement social en décembre 2019. De plus, au cours de l'année, elle a participé au Chantier régional – Logement et Habitation du Réseau solidaire pour le rayonnement des territoires, le RESSORT.

Tables de concertation

Par ailleurs, les projets d'agrandissement et d'hébergement ont amené la direction à être plus présente ou à participer plus activement à différentes tables de concertation :

- Table DI-DP-TSA (déficience intellectuelle, déficience physique et trouble du spectre de l'autisme) : cette table de concertation regroupe des représentants de différents établissements et organismes de divers secteurs d'activités. Le mandat est de partager et informer les gens sur les enjeux de la clientèle et de répondre aux besoins de celle-ci par des services adaptés que ce soit au niveau scolaire, social, travail, loisir et sport, centre de jour et pour la transition

école vie active (TEVA). Nous avons participé très activement à sept rencontres.

- TOC (Table des organismes communautaires) de la MRC Avignon: présence à trois rencontres.
- ROCGIM (Regroupement des organismes communautaires de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine): participation à quatre rencontres du comité en développement social ainsi qu'au colloque et à l'assemblée générale annuelle.

Autres représentations

Mme Beaulieu a participé à 6 séances du conseil d'administration d'Accès-cycle, un organisme à but non lucratif qui a pour mission de promouvoir et de développer le sport pour les personnes handicapées sur le territoire de la Gaspésie. Les services offerts sont la location de vélos et de kayaks adaptés, la pratique de la voile adaptée, de même que l'accompagnement sportif pour les personnes vivant avec une déficience intellectuelle, motrice ou visuelle.

Au cours de l'année, elle a participé à trois déjeuners-causerie de la Chambre de commerce de la Baie-des-Chaleurs (CCBDC).

Préparation, lectures, rédaction, courriels, déplacements viennent ajouter aux activités de promotion et de réseautage et au temps qui y est consacré. Force est de constater toutefois que la Maison Maguire est progressivement plus et mieux connue. L'investissement n'est donc pas stérile et les résultats le démontrent.

Activités d'autofinancement

- Un membre du conseil d'administration, M.Claude Bélanger, grand ambassadeur de la Maison Maguire depuis plusieurs années, a organisé une activité de financement soit un tirage. Cette activité a rapporté plus de 7 500 \$. Bravo Claude !
- Un autre membre du Conseil d'administration, Mme Alphéda Leblanc, a organisé l'activité Tournoi de golf 2019. Malgré le peu de temps dont elle disposait, cet événement a rapporté près de 5 500 \$. Bravo à Alphéda et au comité organisateur !
- Au cours de l'été, nous avons pu compter sur la générosité du Fumoir artisanal Indian Bay qui a offert un don de 300 \$ à la Maison Maguire lors d'une soirée de dégustation de produits dérivés du saumon. Merci à Paul Caissy !
- Depuis plusieurs années, l'équipe de la Maison Maguire, les membres du conseil d'administration et quelques bénévoles procèdent à la vente de pizzas à l'automne au profit de Centraide. Il s'agit d'une façon de participer à la campagne de financement. Cette année, nous avons vendu pour 2 000 \$ de pizzas et Centraide a remis un don de 7 000 \$.
- Chaque année, la Maison Maguire participe au Marché de Noël de Nouvelle. Les employés de l'organisme sont très impliqués dans l'organisation et la vente des produits. En 2019, nous avons récolté plus de 600 \$.
- À l'été 2019, avec la collaboration de M.Claude Bélanger, la Maison Maguire été choisie par la conjointe de Serge Leblanc, pour faire la vente de son livre « Par-delà la paralysie cérébrale ». La totalité des revenus tirés de la vente de ce livre va à l'organisme. Merci Mme Lise Boulais, pour tant de générosité !
- Également, la Maison Maguire a bénéficié d'activités de financement organisées par les Chevaliers de Colomb de la région. Cela s'est traduit par des dons de plus de 4 000 \$. Un gros merci à tous !

Les finances

Masse salariale

Au cours de l'exercice financier se terminant le 31 mars 2020, 18 employés ont travaillé à la Maison Maguire à temps plein, à temps partiel et durant la saison estivale uniquement. Toutes ces personnes ont cumulé 13 877,75 heures de travail et la masse salariale s'est élevée à 316 414 \$, soit 70 % des dépenses globales.

FINANCEMENT PUBLIC

| Subventions | 2019 - 2020 | 2018 -2019 |
|--|-------------------|-------------------|
| Programme de soutien aux organismes communautaires et centre de services scolaires René Levesque. (PSOC et CSRL) | 262 860 \$ | 224 765 \$ |
| Société d'habitation du Québec (SHQ) | 21 104 \$ | 27 439 \$ |
| Gouv. Canada/Québec | 13 876 \$ | 0 \$ |
| Autres subventions | 4 500 \$ | |
| TOTAL | 302 340 \$ | 252 204 \$ |

**Pour l'année 2019 - 2020, le financement public compte pour 60,07 % des revenus totaux.

REVENUS D'EXPLOITATION

| Revenus autonomes | 2019 - 2020 | 2018 -2019 |
|-------------------|-------------------|-------------------|
| Centre de jour | 25 648 \$ | 24 307 \$ |
| Répits estivaux | 77 865 \$ | 60 038 \$ |
| Répits mensuels | 8 771 \$ | 8 414 \$ |
| Autres revenus | 25 511 \$ | 25 217 \$ |
| TOTAL | 137 795 \$ | 117 976 \$ |

**Pour l'année 2019 - 2020, le financement public représente 27,38 % des revenus totaux.

AUTOFINANCEMENT

| Autres dons | 2019 - 2020 | 2018 -2019 |
|--------------------------|------------------|------------------|
| Dons et commandites | 34 231 \$ | 36 046 \$ |
| Activités de financement | 15 879 \$ | 2 140 \$ |
| Gain sur vente d'actifs | 13 000 \$ | |
| TOTAL | 63 110 \$ | 38 186 \$ |

**Pour l'année 2019 - 2020, les activités d'autofinancement et dons représentent 12,55% des revenus totaux.

Les communications

Le mandat principal du comité des communications est de promouvoir les programmes et services offerts par la Maison Maguire sur les différents canaux de communication, tant sur le site web que sur les plateformes des médias sociaux.

De plus, les communications passent par la promotion et la vente de matériel promotionnel de l'organisme. Ces outils de communication sont aussi liés de manière intrinsèque aux efforts en matière de financement en permettant de faire valoir l'impact de nos programmes et services sur le bien-être des personnes handicapées, ainsi que de sensibiliser le grand public à leur réalité.

Outre le nouveau logo mis en place au printemps 2019, nous avons élaboré :

- Un nouveau dépliant représentant davantage les services offerts à la Maison Maguire;
- Une banderole sur pied (roll-up) afin de présenter la mission de l'organisme ainsi que ses services lors d'événements spéciaux (séance d'informations, Marché de Noël, rencontres protocolaires, salons ou colloques, etc.);
- La conception d'un t-shirt à l'effigie du logo de la Maison Maguire.



Site Web

La direction et le conseil d'administration se sont penchés sur la conception d'un nouveau site web dont la réalisation est prévue au cours de l'année 2020-2021.

PARTENAIRES DU RÉSEAU COMMUNAUTAIRE, DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX ET D'AUTRES SERVICES PUBLICS

La Maison Maguire est soucieuse d'entretenir de bons liens de partenariat avec le réseau de la santé et des services sociaux ainsi qu'avec les organismes communautaires et les organismes de défense des droits des diverses MRC de la Gaspésie. Nous tenons à remercier les principaux partenaires et collaborateurs de la Maison Maguire :

Principaux bailleurs de fonds

- Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de la Gaspésie par le biais du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS);
- Centre de services scolaires René-Lévesque (CSRL);
- Société d'habitation du Québec (SHQ).

Subventionnaires

- Centraide (subvention de 7 000 \$);
- Emploi Québec (subvention à la formation);
- Gouvernement du Canada (programme Emploi été Canada).

Partenaires

- Association des personnes handicapées Action Chaleur (APHAC);
- Association québécoise de loisir pour personnes handicapées (AQLPH);
- Centre de recherche en innovation sociale (CIRADD);
- Groupe ressource en logements collectifs (GRLC);
- MRC Avignon et Bonaventure;
- Regroupement des associations des personnes handicapées Gaspésie et Îles-de-la-Madeleine (RAPHGI);
- Regroupement des organismes de loisirs pour personnes handicapées;
- Regroupement des organismes communautaires de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine (ROCGÎM);
- Réseau solidaire pour le rayonnement des territoires (RESSORT);
- Table des organismes communautaires (TOC) Avignon qui regroupe près de 20 organismes communautaires autonomes;
- Unité régionale du loisir et du sport (URLS) de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine
- Ville de Carleton et Municipalité de Nouvelle.

Principaux bailleurs de fonds

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de la Gaspésie

Québec

Commission scolaire
René-Lévesque

Société
d'habitation

Québec

Subventionnaires

 **Centraide**
Gaspésie
Îles-de-la-Madeleine
Nous tous, ici

Emploi
Québec

Service
Canada

Partenaires

 **MRC**
AVIGNON

 **ROCGIM**

 Carleton-sur-Mer

MUNICIPALITÉ DE
Nouvelle

 GROUPE
RESSOURCE
EN LOGEMENTS COLLECTIFS
Gaspésie / Îles-de-la-Madeleine

 Fondation
Communautaire
Gaspésie - Les Îles

 **CIRADD**
INNOVATION SOCIALE

 **VISTECH**

INNERGEX

 **BMR**
Quincallerie Carleton-St-Omer
134, route-137, St-Omer
418 364-3650

 **MARCHÉ RICHELIEU**

 ASSEMBLÉE NATIONALE
QUÉBEC
Sylvain Roy
Député de Bonaventure

 INDIAN BAY
SMOKEHOUSE

 LOISIR ET
Gaspésie SPORT
Îles-de-la-Madeleine

 C de C

 **AQLPH**
Association québécoise pour le loisir
des personnes handicapées

MEMBRES ET BÉNÉVOLES

Membres: Plus de 180 membres ont adhéré ou renouvelé leur adhésion afin de soutenir la mission de la Maison Maguire en 2019-2020. Merci à vous tous !

Bénévoles: Le bénévolat est une force vive dans tout organisme et la Maison Maguire en est consciente. Au cours de l'année, elle a pu compter sur 23 bénévoles qui ont offert 1 160 heures de bonheur, de soutien et d'accompagnement.

Mille mercis !

DONATEURS ET COMMANDITAIRES

La Maison Maguire doit compter sur la générosité de bons donateurs et du soutien de la communauté gaspésienne pour atteindre un équilibre financier. Cela passe par des activités-bénéfice et des dons en argent et en biens et services.

Les dons en argent sont une source de financement importante pour la Maison Maguire. Ces dons servent à financer plusieurs éléments nécessaires à l'offre de services :

- Acheter de l'équipement et du matériel de loisir pour les activités offertes aux participants;
- Financer des répits pour les personnes n'ayant pas le financement nécessaire pour profiter des répits estivaux ;
- Offrir les services d'un accompagnateur pour les personnes ayant des besoins particuliers pour participer à certaines activités;
- Acheter de l'équipement adapté pour les soins d'hygiène.

En 2019-2020, la Maison Maguire a pu compter sur les dons monétaires de :

- Services secours Baie-des-Chaleurs;
- Fondation communautaire Gaspésie-Îles-de-la Madeleine;
- Innergex;
- Les Chevaliers de Colomb de Nouvelle, Carleton, St-Omer, Caplan et Région 01;
- Monsieur Sylvain Roy, député du comté de Bonaventure;
- Fumoir artisanal Indian Bay;
- Vistech;
- Unité régionale du loisir et du sport (URLS) de la Gaspésie (programme de financement pour l'achat d'équipement, le salaire d'accompagnateurs pour la pratique de certains sports, etc.);
- Association québécoise du loisir pour personnes handicapées (AQLPH) (programme de financement pour l'achat d'équipement);
- Les particuliers et les entreprises qui ont fait des dons en participant à nos activités-bénéfice ou ont voulu soutenir directement l'organisme.

Dons en biens et services

- Quincaillerie BMR de St-Omer : don majeur d'un BBQ et autres matériaux de quincaillerie;
- Les Jardins Nicolas Landry : don de pommes de terre pour tout l'été 2019;
- Marché Richelieu de Nouvelle: don d'aliments pour des événements spéciaux;

PERSPECTIVES 2020-2021

Au moment d'écrire ce rapport, nous faisons face à une pandémie mondiale du Coronavirus. La société québécoise ne fait pas exception et les gens devront apprendre à vivre avec la COVID-19, pandémie dont personne ne connaît l'issue ni le moment où elle prendra fin.

Cela n'empêche pas l'équipe et le conseil d'administration de la Maison Maguire de mettre en place un plan d'actions pour la prochaine année. Nous devons redoubler d'efforts et de créativité afin de pouvoir traverser cette pandémie sans trop de conséquences négatives pour la clientèle à court et moyen terme.

Projets d'habitation et d'agrandissement

L'année 2020-2021 sera une année charnière pour les projets d'habitation et d'agrandissement:

- Janvier 2021 : obtention des résultats de l'administration du questionnaire élaboré en collaboration avec le CIRADD auprès des familles;
- Février 2021 : Mise en place d'actions auprès du CISSS et de la SHQ afin d'obtenir leur soutien dans la réalisation des projets et ce, en collaboration avec le GRLC;
- Hiver 2021 : Recherche de financement auprès de fondations et d'entreprises dans le but de financer les infrastructures.

Services de répit et d'activités de jour

- Ajoute d'un deuxième répit mensuel pour les personnes vivant avec une DI-TSA-DP;
- Promotion des répits dans le but d'accueillir un autre type de clientèle, par exemple, des personnes ayant des problèmes physiques ou de démence légère afin d'offrir un répit aux aidants naturels;
- Mise en place d'un comité interne pour travailler sur l'amélioration et l'augmentation des services à offrir à la clientèle actuelle et future dans les nouveaux locaux de l'organisme. Ce comité fera également l'analyse des besoins pour les personnes vivant avec un trouble du spectre de l'autisme (TSA), par exemple, le bruit, les couleurs, la luminosité, etc;
- Achat de nouveaux équipements nautiques et autres, par exemple, des kayaks de mer.

Ressources humaines

Embauche d'une adjointe à la direction générale afin de soutenir la directrice générale dans diverses tâches opérationnelles et d'autres tâches liées au projet d'hébergement et d'agrandissement des locaux de la Maison Maguire.

Communications

Conception d'un nouveau site Web plus actualisé car le site actuel n'a pas la structure nécessaire pour instaurer les dons en ligne, insérer les documents nécessaires pour les inscriptions en ligne pour les répits et mettre en ligne de la documentation en format PDF afin d'améliorer la visibilité de l'organisme et de ses partenaires, entre autres le rapport d'activités et d'autres informations reliées à nos partenaires, commanditaires et autres collaborateurs.

40^e anniversaire

Organisation du 40^e anniversaire de la Maison Maguire et faire en sorte que cette vitrine puisse bénéficier de façon extraordinaire à l'organisme dans le cadre des projets d'hébergement et d'agrandissement (si la situation de la COVID-19 le permet).

CONCLUSION

S'arrêter, un court instant, le temps du bilan 2019-2020, pour permettre aux administrateurs et aux membres de prendre la mesure de l'investissement, du chemin parcouru et des résultats atteints. Comme en témoigne le présent rapport, peu importe le secteur d'activités, des avancées sont observables. Il y a donc lieu de s'en réjouir et de s'en féliciter collectivement.

S'arrêter, mais pas trop longtemps, puisqu'il faut poursuivre de plus belle.